

§13

Länsövergripande strategi för folkhälsa och trygghet i Jämtlands län 2026-2032 (RS/1083/2025)

Sammanfattning

I Jämtlands län finns en lång tradition av gemensamt arbete för att skapa samhällseliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i befolkningen. Sedan 2011 har det funnits en länsgemensam folkhälsopolicy, antagen av länets kommuner och Region Jämtland Härjedalen.

Mot bakgrund av förändringar i samhället, nya utmaningar för folkhälsan samt behov av en tydligare struktur för samverkan och uppföljning har arbetet med att revidera folkhälsopolicyn genomförts. Parallellt med att folkhälsopolicyn skulle revideras tog regional ledningsgruppen fram en gemensam målbild för ett robust och attraktivt län, där folkhälsa och trygghet utgör ett av fyra målområden. Dessa processer har samlats i föreliggande länsövergripande strategi för folkhälsa och trygghet.

Strategin har tagits fram i samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen, Länsstyrelsen Jämtlands län och länets kommuner. Arbetet har genomförts i dialog med berörda aktörer, och ett förslag har varit ute på remiss. Inkomna synpunkter har i huvudsak rört behov av förtydliganden av strategins roll, ansvarsfördelning samt struktur för genomförande och uppföljning. Dessa synpunkter har beaktats i det slutliga förslaget. Ärendet har även skickats på konsultation.

Den länsövergripande strategin anger en gemensam riktning för arbetet med god och jämlik hälsa i Jämtlands län och utgår från det nationella folkhälsopolitiska målet samt är ett underdokument till den regionala utvecklingsstrategin. Strategin tydliggör också former för samverkan genom en gemensam struktur med strategigrupp och dialogforum, vilka har en beredande funktion och stödjer arbetet med analys, prioritering och uppföljning.

Folkhälso-z utgör sedan många år ett länsövergripande politiskt- och tjänstemannanätverk. Nätverket inrättades för att möjliggöra för den länsövergripande folkhälsopolicyns intentioner. Länets kommuner har utsett en ordinarie politisk representant och en ersättare, regionen har två ordinarie och två ersättare. Enligt gällande arbetsordning har nätverket sammanträtt fyra gånger per år, ordförandeskap har aliterat mellan kommun och region över mandatperioder. Utvärderingar av nätverkets arbete har skett löpande och hanterats i processen att ta fram föreliggande strategi. Då nytt arbetssätt föreslås i samband med strategin föreslås även att Folkhälso-z avvecklas i sin nuvarande form. Regionens samverkansråd föreslås att politiskt följa upp strategin vartannat år. Kommuner och region förväntas att ta ansvar för att strategins intentioner införlivas i respektive organisation.

Tjänstepersoner samverkar och träffas regelbundet över organisationsgränser i gemensamma forum. Arbetsordning för dialogforum och strategigrupp kommer arbetas fram under hösten 2026.

Strategin kommer att formges och layoutas.

Förslag till beslut

Regionens samverkansråd rekommenderar länets kommuner och Region Jämtland Härjedalen

1. Länsövergripande strategi för folkhälsa och trygghet i Jämtlands län 2026–2032 antas
2. Folkhälso-Z avvecklas från och med 2027
3. Arbetet med strategin följs upp i regionens samverkansråd vartannat år.

Beslut

Regionens samverkansråd rekommenderar länets kommuner och Region Jämtland Härjedalen

1. Länsövergripande strategi för folkhälsa och trygghet i Jämtlands län 2026–2032 antas
2. Folkhälso-Z avvecklas från och med 2027
3. Arbetet med strategin följs upp i regionens samverkansråd vartannat år.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Länsövergripande strategi för folkhälsa och trygghet i Jämtlands län 2026-2032
- Länsövergripande strategi för folkhälsa och trygghet i Jämtlands län 2026 – 2032
- Hantering av remissvar